

Spelregels op een rij

Wie als aannemer meedoet aan Bouw Door Leer Verder heeft uiteraard te maken met een aantal spelregels. De belangrijkste op een rij:

- Werkuren voor werknemers die scholing volgen worden vergoed (tot 160 euro per dag per werknemer)
- Bedrijven moeten Erkend Leerbedrijf zijn of dat willen worden
- Scholingskosten zijn voor rekening van de sector (het O&O-fonds)
- Wie in 2007 en 2008 leerlingen had, moet plaats bieden aan evenzoveel leerlingen, met een marge van 10 procent naar beneden. Wie in 2007 en 2008 gemiddeld 10 leerlingen had, moet er als deelnemer dus 9 opnemen. Meer mag uiteraard ook.
- Wie nog geen leerlingen had, moet 1 of meer leerlingen opnemen.
- Per leerling mag een aannemer 100 scholingsdagen inzetten.

Meer informatie over het scholingsproject staat op de website aco.fundeon.nl (let op: geen 'www' ervoor tikken).

aannemerij in Sittard. Twaalf mensen werken er. Hijzelf en twee parttimers op kantoor, negen mensen op de bouwplaats. Zeventig procent van de omzet van bouwbedrijf Swelsen bestaat uit bouwkundige werkzaamheden in de retail (onder meer Super de Boer, Lidl en Plusmarkt). Naast het feit dat Swelsen zelf werk aanneemt, wordt het bedrijf regelmatig ingeschakeld door een aantal gerenommeerde bouwkundige adviesbureaus.

Zijn uitvoerende mensen werken in koppels. Vijf van hen zijn allround vakman en functioneren als voorman, de andere vier werknemers werken als handlanger, als hulp van deze voormannen. Deze vier lopen al lang mee op de bouwplaats, maar hebben óf niet zoveel, óf helemaal geen opleiding in de bouw genoten. Het meeste is hen op de bouwplaats aangeleerd. Aanvullend op deze negen man 'buiten' heeft Swelsen de laatste 4,5 jaar continu een leerling. De aannemer is Erkend Leer-



Robert Swelsen. "Bouw Door Leer Verder is te prefereren boven deeltijd-WW."

bedrijf; twee allrounders zijn door Fundeon opgeleid als leermeester bij SWV Bouwopleidingen Zuid in Nuth, Zuid-Limburg. Daar volgen ook zijn medewerkers momenteel scholing.

Drie redenen

Waarom besloot Swelsen mee te doen aan Bouw Door Leer Verder? Er zijn drie redenen voor. Ten eerste was er de tijdens de aanzet van het plan – in maart, april – de vraag wat er met het werkvolume zou gebeuren na de bouwvak. Mocht dat inzakken, dan zou het werk met minder mensen uitgevoerd kunnen worden.

Ten tweede wilde Robert Swelsen zijn vier handlangers de kans geven om zich bij te scholen. "De schoolbanken in, in plaats van alles in het werk leren, zoals ze tot nu toe veelal hebben gedaan."

Daarnaast ontgaat ook de vergrijzing van de bouwwereld Swelsen niet: zijn vijf allrounders hebben stuk voor stuk Abraham gezien. Om vakkennis te behouden voor het bedrijf is het zaak dat de handlangers scholing krijgen en dat Swelsen zijn leerling kan houden.

Plan

Samen met adviseur Manon Verboeket van het Steunpunt Zuid van Fundeon stelde Robert Swelsen een scholingsplan op.

'Aannemers hebben afwachtende houding'

Bouw Door Leer Verder is een plan voor 2 jaar. Er is 64 miljoen euro mee gemoeid. Dat geld komt uit het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid (O&O-fonds). Voor dat bedrag kunnen minimaal 6000 werknemers worden bijgeschoold.

De stand van zaken op 22 september is als volgt. Er zijn:

- 87 deelnemende bedrijven
- 694 werknemers in scholing
- 306 leerlingplaatsen
- 23.031 scholingsdagen

Adviseur Manon Verboeket van het Steunpunt Zuid van Fundeon – zij begeleidt onder andere bouwbedrijf Swelsen – denkt dat de 87 huidige deelnemers het topje van de ijsberg vormen. "Ik vermoed dat er nog veel bedrijven zullen volgen. Dat is ook wat ik van mijn collega's en de opleidingsbedrijven verneem. Veel aannemersbedrijven hebben een afwachtende houding." Bedrijven die willen deelnemen, kunnen ook volgend jaar nog instappen.

Vervolg op pag. 11 ►