

Overeenkomst tussen Fundeon en (individueel) leerbedrijf mét leerlingen in 2007-2008 inzake het project Bouw Door Leer Verder! (A)

Ondergetekenden:

De Stichting Fundeon Fonds, mede namens Fundeon Kenniscentrum Beroepsonderwijs Bedrijfsleven, gevestigd te Harderwijk, hierna te noemen Fundeon,

en

het bedrijf, gevestigd te, hierna te noemen het bedrijf,

Stellen vast dat:

sociale partners in de bouwnijverheid de overeenkomst Bouw Door Leer Verder! hebben afgesloten teneinde de instroom van leerlingen op peil te houden en de al in de sector werkzame vakmensen de komende periode waar mogelijk aan de sector te blijven binden. De overeenkomst Bouw Door Leer Verder! is van toepassing op werkgevers die zijn aangesloten bij Cordares en premies afdragen aan de diverse bedrijfstakeigen regelingen, zoals vastgelegd in de cao Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bouwnijverheid (cao BTER) en op de ingevolge de administratie van Cordares bij hen in dienst zijnde werknemers (niet zijnde uta-werknemers). Bouw Door Leer Verder! heeft geen betrekking op de reguliere opleidingsmogelijkheden, zijnde de scholing van bouwplaats-werknemers op grond van artikel 61a van de cao voor de Bouwnijverheid als ook de eveneens in voornoemde cao neergelegde afspraken omtrent loopbaan- en evc-trajecten.

Verklaren te zijn overeengekomen dat:

het bedrijf en Fundeon uitvoering geven aan de tussen sociale partners gesloten overeenkomst Bouw Door Leer Verder! De overeenkomst bevat voor erkende (individuele) leerbedrijven die in 2007 en 2008 al leerlingen opleidden de volgende bepalingen.

1. Ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst Bouw Door Leer Verder! zijn regionale steunpunten geformeerd. Deze steunpunten bestaan uit vertegenwoordigers van werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, opleidingsbedrijven en Fundeon. Het bedrijf stelt in samenwerking met het regionale steunpunt zijn bedrijfsopleidingsplan op, waarna het bedrijfsopleidingsplan door het regionale steunpunt dient te worden goedgekeurd.
2. Het bedrijf verplicht zich om leerlingen in opleiding te nemen.
3. Per honderd scholingsdagen dient het bedrijf gedurende één jaar één bbl2- of bbl3-leerling op te nemen. Het maximum aantal scholingsdagen dat in het kader van anticyclisch opleiden (aco) per werknemer gebruikt kan worden is veertig dagen. Dit aantal scholingsdagen geldt als tegenprestatie voor het opnemen van leerlingen in het bedrijf; derhalve zullen geen scholingskosten bij het bedrijf in rekening worden gebracht.
4. Het individuele leerbedrijf kan een extra bijdrage in de overheadkosten ontvangen. Om hiervoor in aanmerking te komen is het leerbedrijf verplicht zich aantoonbaar in te spannen om per kalenderjaar hetzelfde aantal leerlingen op bbl2-niveau in dienst te nemen als het gemiddelde aantal leerlingen op bbl2-niveau over de jaren 2007 en 2008. Met elke leerling wordt een arbeidsovereenkomst gesloten, gekoppeld met een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (bpvo), voor de duur van twee jaar. De instroom van leerlingen dient te zijn gerealiseerd op 31 december 2010. Op deze peildatum wordt het aantal hiervoor bedoelde arbeidsovereenkomsten gekoppeld met een bpvo die in dat kalenderjaar zijn gesloten, geteld.
5. De gemiddelde instroom van bbl2-leerlingen in 2007 en 2008 was: Dit aantal dient als basis voor de berekening per 31 december 2010 van de toepassing van een eventuele bonusregeling, zoals verder uitgewerkt in lid 6.

Lees verder op pagina 2 >



6. Als het leerbedrijf 0 tot 50% van de in lid 5 genoemde gemiddelde instroom over de jaren 2007 en 2008 haalt, wordt geen instroombijdrage gegenereerd.
Voor leerlingen in de tranche 51 tot en met 70% is de instroombijdrage € 6.000 (zegge zesduizend euro) per leerling bbl2. Voor leerlingen in de tranche 71 tot en met 90% is de instroombijdrage € 12.000 (zegge twaalfduizend euro) per leerling bbl2. Voor leerlingen in de tranche boven de 90% wordt geen instroombijdrage gegenereerd.
Het gaat hier om de instroom van nieuwe bbl2-leerlingen. Dat betekent dat er van deze leerlingen nog geen arbeidsverleden bekend is bij Cordares, anders dan een arbeidsverleden als leerling-werknemer met een maximum van één jaar.
7. Het leerbedrijf ontvangt deze vergoeding nadat een landelijke stuurgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van sociale partners, heeft vastgesteld in hoeverre het leerbedrijf bovengenoemde percentages van de target heeft behaald. De stuurgroep neemt hierover uiterlijk twee maanden na de peildatum een besluit.
8. Indien aan de orde, wordt bovenstaande rekenregel naar rato toegepast.
9. Het bedrijf rapporteert indien gevraagd, conform instructies, aan Fundeon over onder andere de aantallen, voortgang en resultaten van de door zijn werknemers gevolgde scholing alsmede over het aantal leerlingen bbl2- en bbl3-niveau, zoals bedoeld in onderhavige overeenkomst.
10. Per scholingsdag wordt € 160,00 (zegge honderdzestig euro) per werknemer aan de werkgever vergoed in verband met de verletkosten. Deze verletkosten worden wekelijks gedeclareerd bij Fundeon aan de hand van de presentielijsten.
11. In geval van deeltijd-ww wordt maximaal € 48,00 (zegge achtenveertig euro) per werknemer aan de werkgever vergoed in verband met de verletkosten. Het recht op deze suppletie wordt onder meer aan de hand van presentielijsten gecontroleerd. Hierbij geldt als voorwaarde dat de betrokken werknemer in aanmerking komt voor deeltijd-ww. Bedrijven krijgen met betrekking tot de declaratieprocedure nog nadere uitvoeringsinstructies. Mocht er ten onrechte € 160,00 verletkosten zijn vergoed in plaats van € 48,00, dan zal het te veel betaalde worden verrekend c.q. teruggevorderd.
12. Om voor verletkosten of suppletie in aanmerking te komen, dient de volledige scholingsdag te worden gevolgd. Bepalend hiervoor zijn de getekende presentielijsten.
13. Bij niet verschijnen op de cursus, waardoor de cursus niet succesvol kan worden afgerond, worden de scholingskosten van deze werknemer bij de betrokken werkgever teruggevorderd.
14. Indien de leerling bbl2- of bbl3-niveau niet gedurende één jaar door het bedrijf wordt opgenomen, zal het recht op scholingsdagen voor de werknemers van het bedrijf naar rato worden bijgesteld.
15. In geval van faillissement is de wederpartij gerechtigd om per direct op te zeggen zonder dat een opzegtermijn in acht hoeft te worden genomen.
16. Onderhavige overeenkomst geldt voor de duur van de overeenkomst Bouw Door Leer Verder!, derhalve uiterlijk tot en met 31 maart 2011.
17. Indien de uitvoering van deze overeenkomst tot een onbillijke situatie leidt, kan de stuurgroep om een oordeel worden gevraagd.
18. Met de ondertekening van deze overeenkomst komt de vorige overeenkomst te vervallen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te

Fundeon

Leerbedrijf

dd

dd